

Parametri	Fattori di valutazione	punteggio	Settore Programmazione e Gestione del Territorio	Settore Econato e Provveditorato	Settore Finanziario e Tributi
	Settori da coordinare	Sino a 1 più di 1	6 7	6	6
<b>Complessità organizzativa</b> <b>massimo punti 21</b>	Servizi da coordinare	Sino a 5 Da 6 a 8 Più di 8	5 6 7	5	5
		sino a 4 unità da 5 a 8 unità Più di 8 unità	5 6 7	6	6
	Risorse umane gestite	Basso Medio Alto	4 5 6	6	5
		Basso Medio Alto	4 5 6	6	5
		Basso Medio Alto	4 5 6	6	6
<b>Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili)</b> <b>Massimo punti 30</b>	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso Medio Alto	4 5 6	6	6
		Basso Medio Alto	4 5 6	6	4
		Basso Medio Alto	4 5 6	6	4
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso Medio Alto	4 5 6	6	5
		Basso Medio Alto	4 5 6	6	6
		Basso Medio Alto	4 5 6	4	4
<b>Delegabilità attiva</b> <b>Massimo punti 9</b>	Compiti con <b>basso</b> affidamento di deleghe	6			
	Compiti con <b>medio</b> affidamento di deleghe	7			
	Compiti con <b>alto</b> affidamento di deleghe	8			
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi	1			
<b>Livello di staff</b> <b>Massimo punti 10</b>	Basso livello	6			
	Medio livello	8			
	Alto livello	10			
<b>Necessità formative</b> <b>Massimo punti 10</b>	normali	8			
	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali	10			
<b>Bilancio</b> <b>Massimo punti 20</b>	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13		
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18		
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19		
		oltre € 3.000.000,00	20		
		<b>TOTALI</b>	93	75	87

punteggio	Valore retribuzione posizione €
fino a punti 70	5.000,00
da punti 71 a punti 79	10.000,00
da punti 80 a punti 90	12.911,42
da punti 91 a punti 99	15.000,00
Punti 100	16.000,00

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale
Complessità organizzativa <b>massimo punti 21</b>	Settori da coordinare	Sino a 1	6	6
		più di 1	7	
	Servizi da coordinare	Sino a 5	5	5
		Da 6 a 8	6	
		Più di 8	7	
		sino a 4 unità	5	5
		da 5 a 8 unità	6	
		Più di 8 unità	7	
	Risorse umane gestite			
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) <b>Massimo punti 30</b>	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo interno	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
Delegabilità attiva <b>Massimo punti 9</b>	Compiti con basso affidamento di deleghe		6	7
	Compiti con medio affidamento di deleghe		7	
	Compiti con alto affidamento di deleghe		8	
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		1	
Livello di staff <b>Massimo punti 10</b>	Basso livello		6	10
	Medio livello		8	
	Alto livello		10	
Necessità formative	normali		8	10
	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali		10	
Bilancio <b>Massimo punti 20</b>	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13	19
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18	
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19	
		oltre € 3.000.000,00	20	
		<b>TOTALI</b>	<b>90</b>	

Punteggio	Conferimento incarico di PO a dip. di cat. C Valore retribuzione posizione € per 13^ mensilità
Fino a punti 70	4000
Da punti 71 a 88	6000
Da punti 89 a 100	9500