

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	Settore Programmazione e Gestione del Territorio	Settore Econato e Provveditorato	Settore Finanziario e Tributi
Complessità organizzativa massimo punti 21	Settori da coordinare	Sino a 1	6	6	6	6
		più di 1	7			
	Servizi da coordinare	Sino a 5	5	5	5	5
		Da 6 a 8	6			
		Più di 8	7			
	Risorse umane gestite	sino a 4 unità	5	6	5	6
		da 5 a 8 unità	6			
Più di 8 unità		7				
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) Massimo punti 30	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso	4	6	6	6
		Medio	5			
		Alto	6			
	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	6	4	5
		Medio	5			
		Alto	6			
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso	4	6	4	4
		Medio	5			
		Alto	6			
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	6	5	6
		Medio	5			
		Alto	6			
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo interno	Basso	4	4	4	4
		Medio	5			
		Alto	6			
Delegabilità attiva Massimo punti 9	Compiti con basso affidamento di deleghe		6	8	7	7
	Compiti con medio affidamento di deleghe		7			
	Compiti con alto affidamento di deleghe		8			
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		1			
Livello di staff Massimo punti 10	Basso livello		6	10	6	8
	Medio livello		8			
	Alto livello		10			
Necessità formative	normali		8	10	10	10
Massimo punti 10	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali		10			
Bilancio Massimo punti 20	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13	20	13	20
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18			
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19			
		oltre € 3.000.000,00	20			
TOTALI				93	75	87

punteggio	Valore retribuzione posizione €
fino a punti 70	5.000,00
da punti 71 a punti 79	10.000,00
da punti 80 a punti 90	12.911,42
da punti 91 a punti 99	15.000,00
Punti 100	16.000,00

Parametri	Fattori di valutazione		punteggio	Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale
Complessità organizzativa massimo punti 21	Settori da coordinare	Sino a 1	6	6
		più di 1	7	
	Servizi da coordinare	Sino a 5	5	5
		Da 6 a 8	6	
		Più di 8	7	
	Risorse umane gestite	sino a 4 unità	5	5
		da 5 a 8 unità	6	
Più di 8 unità		7		
Caratteristiche qualificanti la posizione (cumulabili) Massimo punti 30	Funzione caratterizzante di tipo gestionale	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	Basso	4	4
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo esterno	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
	Funzione caratterizzante prevalente-mente di tipo erogativo interno	Basso	4	6
		Medio	5	
		Alto	6	
Delegabilità attiva Massimo punti 9	Compiti con basso affidamento di deleghe		6	7
	Compiti con medio affidamento di deleghe		7	
	Compiti con alto affidamento di deleghe		8	
	Affidamento di deleghe esterne ai propri servizi		1	
Livello di staff Massimo punti 10	Basso livello		6	10
	Medio livello		8	
	Alto livello		10	
Necessità formative	normali		8	10
	costanti: necessità per modifiche legislative sicuramente annuali		10	
Bilancio Massimo punti 20	Valore PEG (entrata+uscita) assegnato	sino a € 500.000,00	13	19
		oltre € 500.000,00 e sino a € 1.500.000,00	18	
		oltre € 1.500.000,00 e sino a € 3.000.000,00	19	
		oltre € 3.000.000,00	20	
			TOTALI	90

Punteggio	Conferimento incarico di PO a dip. di cat. C Valore retribuzione posizione € per 13^ mensilità
Fino a punti 70	4000
Da punti 71 a 88	6000
Da punti 89 a 100	9500