



Originale

COMUNE DI BRANDIZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

AFFARI GENERALI E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

DETERMINAZIONE
NUMERO 365 DEL 17/06/2026

OGGETTO:

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile" da inserire nell'Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato.

OGGETTO:

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile" da inserire nell'Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE Affari Generali e Comunicazione Istituzionale

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 15/12/2025 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 15/12/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 24/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) – parte finanziaria per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028 ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 08.06.2026 avente oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 – Modifica programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, Sottosezione 3.3 della sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”;

Considerato, pertanto, reclutare due figure di “Istruttore Amministrativo Contabile” Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, attraverso procedura dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, e ove questa non dia esito positivo, scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, procedura concorsuale pubblica prevista in corso d'anno 2026;

Visti:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- in particolare, l’articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall’articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diretto di accesso ai documenti amministrativi”;

Dato atto che è stata attivata la procedura dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e, di procedere pertanto con l’avvio dell’avviso di selezione pubblica per il reclutamento di

una figura di Istruttore Amministrativo Contabile di cui sopra, fermo restando che la medesima procedura resta subordinata all'esito della verifica di disponibilità del personale in disponibilità;

Considerato pertanto, in attuazione di quanto prescritto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028, indire un concorso pubblico, per soli esami, finalizzato al reclutamento delle unità in oggetto per la copertura dei posti, a oggi vacante, previa approvazione del relativo bando di concorso, in ossequio ai termini e alle modalità prescritte dalla legge, il cui schema è allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che l'assegnazione di un posto previsto nel bando è condizionato alla richiesta di conservazione del posto da parte di un dipendente ex art. 21, comma 10, CCNL 23/02/2026;

Dato atto, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Verificato che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Riconosciuta la propria competenza all'adozione del presente atto di gestione, in forza del decreto sindacale n. 25/2024 di assegnazione delle funzioni di responsabile di settore e della deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 24/12/2025 di approvazione del P.E.G. – parte finanziaria per il triennio 2026-2028 e successive variazioni;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come introdotto dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213 e precisato che, non essendovi impegno di spesa, non necessita sul presente atto parere di regolarità contabile;

Visti:

- il vigente Regolamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 07/12/2022 e s.m.i.;
- -il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente C.C.N.L. del Comparto/Area Funzioni Locali;
- il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- lo Statuto Comunale,
- il regolamento di contabilità;

DETERMINA

- 1) Di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di indire, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 73/2026, il concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 (due) posti di Istruttore Amministrativo Contabile, area degli Istruttori;
- 3) Di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile" da inserire nell'Area degli Istruttori, allegato alla presente con la lettera (A) per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare atto che l'assegnazione di un posto previsto nel bando è condizionato alla richiesta di conservazione del posto da parte di un dipendente ex art. 21, comma 10, CCNL 23/02/2026;

5) Di precisare che il bando approvato con la presente determinazione non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale, che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;

6) Di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;

7) Di rinviare a successivi propri provvedimenti:

- la fissazione del diario delle prove e della sede d'esame;
- la nomina della Commissione esaminatrice.

8) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

9) Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Romina Giurleo.

10) Di dare atto che il R.U.P., rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, non ha conflitti di interessi e/o situazione di conflitto, anche potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, art. 7 D.P.R. 62/2013 e s.m.i. e inoltre, si obbliga a segnalare eventuali situazioni di conflitto sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Affari Generali e Comunicazione Istituzionale
Firmato Digitalmente
Giurleo Romina