

**COMUNE DI BRANDIZZO**  
**Città Metropolitana di Torino**  
**Il Revisore Unico**

**OGGETTO:** parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 AI SENSI DELL'ART.6 DEL D.L. N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021.

**Verbale n. 4 del 26/03/2025**

La sottoscritta Dott.ssa Franca Furgiuele, Revisore Unico del Comune di Brandizzo, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 29/07/2024, iscritta all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino al n. 3616 e iscritto nel Registro dei Revisori Legali al n.165965.

**PREMESSO**

Che è stato richiesto parere in merito alla proposta di deliberazione da parte della Giunta Comunale N. 292 del 25/03/2027 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025 – 2027 “PIAO”;

**VISTI**

L'art 3, comma 5-bis del DL n. 92/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, Legge 3, comma 5-bis, ha inserito dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma "557-quater dispone: *Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

L'art 34 comma 2 del D.L. N. 34 /2019 ha previsto in materia di assunzione del personale da parte dei comuni che *“a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*.

**CONSIDERATO**

**che** il Comune di Brandizzo, ha verificato la sostenibilità della spesa riferita a 30 dipendenti (di cui n. 13 dipendenti Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, n. 13 dipendenti Area degli Istruttori, n. 4 dipendenti Area degli Operatori Esperti), calcolando un rapporto percentuale del costo del personale e delle entrate correnti del 24,66% per l'anno 2023, collocandosi, nella soglia più bassa rispetto a quella determinata dalla tabelle 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i. del decreto ministeriale del 17/03/2020, prevedendo, una movimentazione del personale, sia in entrata con assunzioni, “mediante procedure concorsuali”, e sia in uscita tramite cessazioni per dimissioni;

## **DATO ATTO**

**che** il Comune di Brandizzo ai sensi dell'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, intende approvare sia il PIAO e sia i Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) i quali costituiscono parte integrante come allegati e precisamente:

- 1) Allegato 1): "Piano della performance 2025-2027"
- 2) Allegato 1.1): "Piano delle Azioni Positive 2025-2027"
- 3) Allegato 2): "Mappatura processi 2025"
- 4) Allegato 2.1) "Misure generali 2025"
- 5) Allegato 2.2): "Sottosezione Trasparenza 2025"
- 6) Allegato 3): "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027"
- 7) Allegato 3.1): "Calcoli dimostrativi capacità assunzionale"

## **PRESO ATTO**

- che l'art. 11 del D.M.P.A. 30 giugno 2022, n. 132, prevede che "negli enti locali il piano sia approvato dalla giunta;
- che a seguito della proroga del termine di approvazione del bilancio di previsione, il termine di approvazione del PIAO per gli Enti Locali è stato a sua volta differito di 30 giorni rispetto alla proroga del termine di approvazione del bilancio di previsione medesimo;
- che il D.P.C.M. del 17 marzo 2020 stabilisce per i comuni con abitanti compresi tra 5.000 e 9.999 il valore soglia legato al rapporto percentuale tra spesa complessiva del personale ed entrate correnti del 26,90%;
- che questo comune, in attuazione del suddetto articolo, ha determinato il rapporto spesa del personale anno 2023 sulla media delle entrate 2021-2023 ( $1.553.071,26 / 6.297.883,73$ ) = 24,66%, valore inferiore in quello fissato dalla D.M. 17 marzo 2020 di 26,90%
- che hanno espresso pareri favorevoli il segretario comunale in ordine al di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 c. 2. del D.Lgs n. 267/2000 ed il responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 c. 1 del T.U.E.L. D.L.gs. n. 267/2000

## **EPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** a quanto contenuto nella sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) e del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio, ai sensi ex art 33, comma 2, del d.l. 34 / 2019 convertito in legge 58 / 2019 (determinazione capacità assunzionale dei comuni).

**Il Revisore Unico dei Conti**  
Dott.ssa Franca Furgiuele