

COMUNE DI BRANDIZZO
Città Metropolitana di Torino
Il Revisore Unico

OGGETTO: *parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – VERIFICA E CONFERMA PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE*

Verbale n. 9 del 26/05/2025

La sottoscritta Dott.ssa Franca Furgiuele, Revisore Unico del Comune di Brandizzo, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 29/07/2024, iscritta all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino al n. 3616 e iscritto nel Registro dei Revisori Legali al n.165965.

PREMESSO

Che è stato richiesto parere in merito alla proposta di deliberazione da parte della Giunta Comunale N. 467 del 22/05/2025 relativa alla verifica e conferma di programmazione PTFT sezione 3.3 della sezione 2 “Organizzazione e Capitale Umano”.

VISTI

L'art 3, comma 5-bis del DL n. 92/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, Legge 3, comma 5-bis, ha inserito dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il comma "557-quater dispone: *Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";

L'art 34 comma 2 del D.L. N. 34 /2019 ha previsto in materia di assunzione del personale da parte dei comuni che *“a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*.

CONSIDERATO

che il Comune di Brandizzo, ha verificato la sostenibilità della spesa riferita a 30 dipendenti – dotazione organica al 31 dicembre 2024 - (di cui n. 13 dipendenti Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, n. 13 dipendenti Area degli Istruttori, n. 4 dipendenti Area degli Operatori Esperti), calcolando un rapporto percentuale del costo del personale e delle entrate correnti del 23,78% per l'anno 2024, collocandosi, nella soglia più bassa rispetto a quella determinata dalla tabella 2, del D.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i. del decreto ministeriale del 17/03/2020, prevedendo, una movimentazione del personale, sia in entrata con assunzioni, “mediante procedure concorsuali”, e sia in uscita tramite cessazioni per dimissioni;

DATO ATTO

- ✓ Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 50 del 28/03/2025 ha approvato il P.I.A.O. 2025/2027 articolato nelle sezioni:
 1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione;
 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;
 3. Organizzazione e Capitale Umano;
 4. Monitoraggio
- ✓ Che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 8 del 28/04/2025 ha approvato il Rendiconto della Gestione anno 2024;
- ✓ Che si rende necessario dover procedere, con riferimento al PIAO, alla verifica dei presupposti a base della programmazione del fabbisogno del personale e delle possibili assunzioni.

➤ Che si è proceduto alla verifica della capacità di assunzione del personale per l'anno 2025 sulla base dei seguenti elementi di spesa:

SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024	1.514.709,49
SPESE PER ASSUNZIONI	198.831,55
LIMITE CAPACITA' DI ASSUNZIONI	1.713.541,04
SPESA DEL PERSONALE PREVISIONALE PER ANNO 2025	1.541.552,51

capacità assunzionale € 1.713.541,04 > spesa personale previsionale 2025 € 1.541.552,51

che la verifica è stata estesa:

- al rispetto del tetto alla spesa del personale, per l'anno 2025 in € 1.260.480,69;
- al rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile anno 2025 pari ad € 3.984,15;
- all'assenza di eccedenza del personale;
- al rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere.

➤ Alla stima del trend delle cessazioni
➤ Alla stima dell'evoluzione del personale a tempo indeterminato per l'anno 2025

PRESO ATTO

- che l'art. 11 del D.M.P.A. 30 giugno 2022, n. 132, prevede che "negli enti locali il piano sia approvato dalla giunta;
- che il D.P.C.M. del 17 marzo 2020 stabilisce per i comuni con abitanti compresi tra 5.000 e 9.999 il valore soglia legato al rapporto percentuale tra spesa complessiva del personale ed entrate correnti del 26,90%;
- che questo comune, in attuazione del suddetto articolo, ha determinato il rapporto spesa del personale anno 2024 sulla media delle entrate 2022-2024 (1.514.709,49 / 6.370.041,03) = 23,78%, valore inferiore in quello fissato dalla D.M. 17 marzo 2020 di 26,90% ;

- che hanno espresso pareri favorevoli il segretario comunale in ordine il di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 c. 2. del D.Lgs n. 267/2000 ed il del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 c. 1 del T.U.E.L. D.L.gs. n. 267/2000 e che l'istruttoria del presente atto è affidata alla dott.ssa Diana Verneau.

EPRIME

PARERE FAVOREVOLE a quanto contenuto nella sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) e del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, nel rispetto dell'equilibrio di bilancio, ai sensi ex art 33, comma 2, del D.l. 34 / 2019 convertito in legge 58 / 2019 (determinazione capacità assunzionale dei comuni).

Il Revisore Unico dei Conti

Dott.ssa Franca Furgiuele